

**ABI – Arbeitsbezogene Indikatoren**  
**Assessmentinstrument zur beruflichen**  
**Wiedereingliederung**

**LUKS - Neurorehabilitation**  
2010 - 2013

**Ziel**

*Erarbeitung von arbeitsbezogenen Indikatoren für die berufliche Wiedereingliederung*

Basisassessmentinstrument  
zur Beurteilung der Fähigkeit wieder eine Arbeitstätigkeit durchführen zu können

- Basierung auf der ICF
- Zielkategorien «Arbeit» (ANQ)
- Handlungstheoretischer Ansatz von Nordenfelt

**Zielkategorien «Arbeit» (ANQ)**

- C1: Nischenarbeitsplatz im geschützten Rahmen.  
Therapeutischer Arbeitsversuch
- C2: Berufliche Umorientierung
- C3: Berufliche Umschulung
- C4: Teilzeitarbeit in der bisherigen Tätigkeit.  
Teilzeitrückkehr in die bisherige Ausbildung.
- C5: Vollumfängliche bisherige Berufsausübung.  
Rückkehr in die bisherige schulische Ausbildung.

**Arbeitsbezogene Indikatoren**  
**basierend auf dem Nordenfeltkonzept**

Die Indikatoren helfen die Voraussetzungen für eine berufliche Rehabilitation zu klären

Die Indikatoren müssen im Rahmen der beruflichen Rehabilitation erreicht werden können und deren Erfüllung muss angestrebt werden.

Die Indikatoren sind immer bezogen auf ein definiertes, angestrebtes Berufsziel

Jeder Indikator ist mit **Kernkriterien** auf ICF Basis untermauert

Projekt Neurorehabilitation Luzerner Kantonsspital, 2010 bis 2013



- Arbeitsbezogenen Indikatoren**  
Themenkreise, basierend auf dem Nordenfeltkonzept
1. Leistungsfähigkeit
  2. Umweltkontext (Gegebenheiten)
  3. Handlungsbereitschaft (Wille)

- ICF-Definitionen**
- Leistungsfähigkeit (Capacity)**
- Maximales Leistungsniveau einer Person in einem Lebensbereich unter Testbedingungen oder hypothetischen Bedingungen wie Standard-, Ideal- oder Optimalbedingungen.
  - Körperfunktionen und -strukturen müssen genügen
  - Personbezogene und Umweltfaktoren müssen geeignet sein

- Definitionen**
- Gegebenheiten**
- Äussere Umstände müssen es erlauben die Leistungsfähigkeit in Handlung (Leistung) umzusetzen
  - Umweltfaktoren
- Handlungsbereitschaft (Wille)**
- Voraussetzung für Durchführung der Handlung
  - Personbezogener Kontext, Körperfunktion (zB Depression)

### Leistung (Performance)

- Tatsächliche Durchführung einer Handlung oder Aufgabe in einem Lebensbereich unter realen Lebensbedingungen, insbesondere unter gegenwärtigen Alltagbedingungen der Person mit ihren bestehenden **Förderfaktoren und Barrieren**.

### Arbeitsbezogene Indikatoren

#### Leistungsfähigkeit

- L1 Medizinische Voraussetzungen
- L2 Belastbarkeit
- L3 Umweltinteraktion
- L4 Ausführende Arbeitsprozesse
- L5 Soziale Interaktionsfähigkeit
- L6 Wegbewältigung

#### Umweltkontext

- U1 Rahmenbedingungen

### Arbeitsbezogene Indikatoren

#### Handlungsbereitschaft

- H1 Monetäre Ausrichtung
- H2 Gesellschaftliche Ausrichtung
- H3 Soziale Ausrichtung
- H4 Persönliche Ausrichtung

Die Ursache bei fehlender Handlungsbereitschaft muss geklärt werden

- Keine Bereitschaft zur Arbeit
- Gesundheitsproblem, das fehlenden Antrieb zur Arbeitstätigkeit verursacht

INDIKATOREN FÜR DIE BERUFLICHE WIEDEREINGLIEDERUNG									
Datum der Erhebung									
Involvierte Fachpersonen									
Verantwortliche Person									
Zielkategorie auf der das Assessment beruht									
<b>Persönliche Angaben</b>									
Name									
Vorname									
Geburtsdatum									
<b>Abgeschlossene Ausbildung (ja/nein)</b>									
Obligatorische Schulpflicht									
Matura / Berufsmatura									
Beruflehre									
Höhere Fachhochschule									
Hochschule									
Besondere z.B.: wegweisende Weiterbildung / abgeschlossene Ausbildung									
letzte berufliche Tätigkeit									
bisheriges Arbeitspensum									
<b>Erhebung im Hinblick auf (Fernziel formulieren)</b>									
Wiederaufnahme der früheren Arbeitstätigkeit									
Berufliche Umorientierung am Arbeitsplatz									
Abklärung im ZBA									
Abklärung in einer anderen spezialisierten Institution									

**L Leistungsfähigkeit**  
 L1 medizinische Voraussetzungen  
 L2 Belastbarkeit  
 L3 Umweltinteraktion  
 L4 Ausführende Arbeitsprozesse  
 L5 Soziale Interaktion bei der Arbeit  
 L6 Wegbewältigung

INDIKATOREN FÜR DIE BERUFICHE WIEDERENGLEDERUNG		erwacht	nicht erwacht	erwachbar	nicht erwachbar	nicht beurteilt
<b>L1 MEDIZINISCHE VORAUSSETZUNGEN</b>						
L1	Medizinische Stabilität	0	0	0	0	0
1280	Schmerzkontrolle	0	0	0	0	0
1284	erweitelter Schlaf	0	0	0	0	0
	Medizinische Diagnose gesichert	0	0	0	0	0
	Medizinische Prognose erlaubt berufliche Massnahmen	0	0	0	0	0
1226	Psychische Verfassung erlaubt berufliche Massnahmen	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						
<b>L2 BELASTBARKEIT</b>						
1435	Körperliche Belastbarkeit von 4h täglich	0	0	0	0	0
1439	Nervöse Belastbarkeit von 4h täglich	0	0	0	0	0
1440	Diagnostik im Umgang mit der körperlichen Belastbarkeit	0	0	0	0	0
1440	Prognose im Umgang mit mentaler Belastbarkeit	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						

**Arbeitsbezogenen Indikatoren Leistungsfähigkeit**  
 L1 Medizinische Voraussetzungen: Kernkriterien

INDIKATOREN FÜR DIE AUFNAHME DER BERUFlichen WIEDERENGLEDERUNG		erwacht	nicht erwacht	erwachbar	nicht erwachbar	nicht beurteilt
<b>L1 MEDIZINISCHE VORAUSSETZUNGEN</b>						
L1	Medizinische Stabilität	0	0	0	0	0
1280	Schmerzkontrolle	0	0	0	0	0
1284	erweitelter Schlaf	0	0	0	0	0
	Medizinische Diagnose gesichert	0	0	0	0	0
	Medizinische Prognose erlaubt berufliche Massnahmen	0	0	0	0	0
1226	Psychische Verfassung erlaubt berufliche Massnahmen	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						

*Medizinische Stabilität*  
*Medizinische Prognose erlaubt berufliche Massnahmen*

**L Leistungsfähigkeit**

L3 UMWELTINTERAKTION		0	0	0	0	0
12	Einzelaktionen erlauben Teilnahme am Arbeitsprozess	0	0	0	0	0
1242	Interaktion mit Sachverhalten gegeben bei Arbeitsprozess	0	0	0	0	0
1274	Adaptiver Umgang mit Gegenständen	0	0	0	0	0
1284	Mitresse und Gefühlsverhalten und richtig reagieren	0	0	0	0	0
	Reaktionszeit entspricht den Drehtungen	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						
<b>L4 AUSFÜHRENDE ARBEITSPROZESSE</b>						
1220	Eggl. Routine kann mit Komplexität und/oder nicht durchgeführt werden	0	0	0	0	0
1220	Organisation/Fragen, Zeitmanagement i.O.	0	0	0	0	0
1264	Strukturierung / Flexibilität auszuweisen	0	0	0	0	0
1268	Kommunikative Fertigkeiten	0	0	0	0	0
1268	Kommunikation auf Akzeptanz / Konsens / Konflikt	0	0	0	0	0
1267	Ausführende Kommunikationsfähigkeit	0	0	0	0	0
1270	Problemlösung Fähigkeit und Fertigkeit	0	0	0	0	0
1272	Kommunikative Fertigkeiten Fähigkeiten	0	0	0	0	0
1222	Reaktion von Aufgaben annehmen	0	0	0	0	0
1264	Handlungsmuster gewährleisten	0	0	0	0	0
1260	Umgang mit Verantwortung im Unternehmen	0	0	0	0	0
1268	Reaktionsmuster und Überzeugungen erheben	0	0	0	0	0
1268	Reaktionsmuster / Überzeugungen erheben (ausserhalb)	0	0	0	0	0
1245	Debraut von Arbeitsinstrumenten / Schutzsystemen gewährleistet	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						

**L Leistungsfähigkeit**

L5 SOZIALE INTERAKTIONSFÄHIGKEIT BEI DER ARBEIT		0	0	0	0	0
12	Ausführende Verständigung mit anderen Menschen	0	0	0	0	0
1270	Adaptiver Umgang mit Kritik	0	0	0	0	0
1270	Erforderliche Teamfähigkeit zur gegeben	0	0	0	0	0
1240	Angemessene Einflügung in die hierarchischen Strukturen	0	0	0	0	0
1270	Situationsangemessene emotionale Reaktionen	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						
<b>L6 WEGBEWÄLTIGUNG</b>						
13/A, 440/03	Transport zum Arbeitsplatz ist gewährleistet	0	0	0	0	0
13/A, 440/03	Erforderlicher Weg bei der Arbeit ist gewährleistet	0	0	0	0	0
Bemerkungen:						

**Arbeitsbezogenen Indikatoren**  
Leistungsfähigkeit  
L6 Ausführende Arbeitsprozesse: Kernkriterien

id	AUSDRUCK		o	d	o	d	o	d	o
d230	Tägl. Routine kann mit Konstanz und zeitgerecht durchgeführt werden								
d220	Organisationsfragen, Planung, Ziele								
b334	Erstellungsmuster / Flexibilität ausreichend								
b130	Elementare Lernfähigkeit ausreichend								
b150	Aufmerksamkeit auf Aktivität fokussiert / kontrolliert								
b175	Problemlösung adäquat und zeitgerecht								
b177	Angemessene Entscheidungsmöglichkeit								
b220	Übernahme von Aufgaben angemessen								
b334	Handlungskontrolle gewährleistet								
b340	Umgang mit Verantwortung								
Exp 3	Ausreichende Kommunikation / soziale Tätigkeit								
b326	Stressbewältigung								
b330	Übernahme von Aufgaben								
b330	Übernahme von Aufgaben / Schutzmaßnahmen gewährleistet								

d230  
Tägl. Routine kann mit Konstanz und zeitgerecht durchgeführt werden

d220  
Übernahme von Aufgaben angemessen

**U Umweltkontext/  
Gegebenheiten**  
U1 Rahmenbedingungen

Belegungen:

id	UMWELTKONTEXT / GEGEBENHEITEN		o	d	o	d	o	d	o
b1	<b>RAHMENBEDINGUNGEN</b>								
b330	Arbeitgeber ist bereit das Betriebsmittel zu beschaffen / oder Patienten								
e1 e570	Medizinische Situation ist unter Kontrolle								
b2	Die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet								
b334	Ausreichende Belastungsfaktoren sind kontrolliert								
e55	Finanzielle Sicherheit ist gewährleistet								
e1 e570	Die Unterbringung durch das private Behandlungszentrum ist ausreichend								
b330/b1	Notwendige berufliche Eingliederungsmaßnahmen sind sicher gestellt								
b334	Unterbringung durch Berufsmittelrecht aus								

Belegungen:

**Arbeitsbezogenen Indikatoren**  
U1 Rahmenbedingungen

id	UMWELTKONTEXT / GEGEBENHEITEN		o	d	o	d	o	d	o
b1	<b>RAHMENBEDINGUNGEN</b>								
e1	Arbeitsplätze, bittet keine Gefahr								
e330	Arbeitsplätze sind sicher								
b334	Arbeitsplätze sind kontrolliert								
e1 e570	Arbeitsplätze sind sicher gestellt								
e55	Arbeitsplätze sind sicher gestellt								
e1	Unterbringung durch das private Behandlungszentrum ist ausreichend								
e55	Notwendige berufliche Eingliederungsmaßnahmen sind sicher gestellt								
b334	Unterbringung durch Berufsmittelrecht aus								

e3, e570  
Medizinische Behandlungsmassnahmen sind sicher gestellt

e330  
Arbeitgeber ist bereit den Betroffenen zu beschäftigen

**Handlungsbereitschaft**  
H1 Monetäre Ausrichtung  
H2 gesellschaftliche Ausrichtung  
H3 soziale Ausrichtung  
H4 individuelle Ausrichtung  
b Körperfunktionen  
b Schädigung der Körperstrukturen

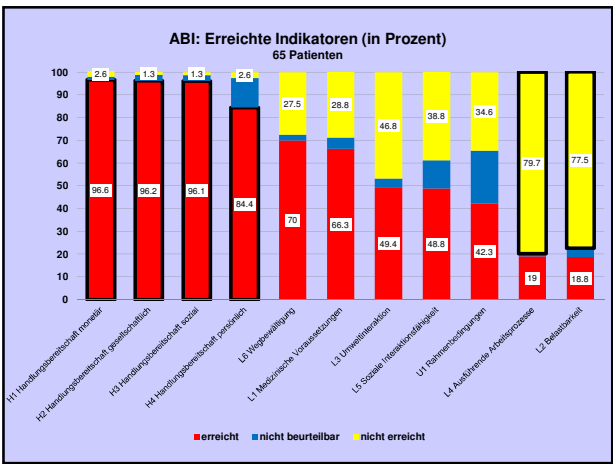
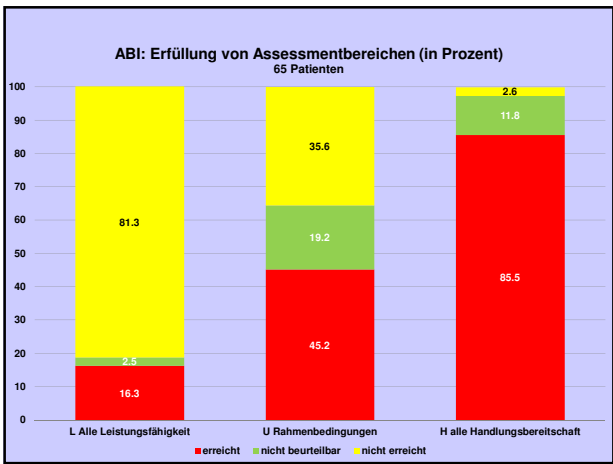
INDIKATOREN FÜR DIE HANDLUNGSBEREITSCHAFT	keine Belegungen	Belegungen	keine Belegungen	Belegungen	keine Belegungen	Belegungen
<b>H1 MONETÄRE AUSRICHTUNG</b>						
b1	Arbeitgeber ist bereit das Betriebsmittel zu beschaffen / oder Patienten					
b330	Medizinische Situation ist unter Kontrolle					
<b>H2 GESellschaftliche AUSRICHTUNG</b>						
b2	Die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet					
b334	Ausreichende Belastungsfaktoren sind kontrolliert					
<b>H3 Soziale AUSRICHTUNG</b>						
b330/b1	Notwendige berufliche Eingliederungsmaßnahmen sind sicher gestellt					
b334	Unterbringung durch Berufsmittelrecht aus					
<b>H4 INDIVIDUELLE AUSRICHTUNG</b>						
b110	Blutdruck					
b115	Fremdeinstimmung					
b120	Zerfallszeitpunkt					
b125	Offenheit gegenüber neuen Erfahrungen					
b130	Angehörigenschaft					
b135	Entscheidungskompetenz					
b140	Optimismus					
b145	Interaktivität					
b150	Problemlösung					
b155	Handlungskompetenz					
b160	Zufällige/gerade Erfahrungen, Gesundheitstaktungen, Verletzungen, Störungen					
b165	Schädigung der Körperstrukturen					
b170	Schädigung der Körperstrukturen					

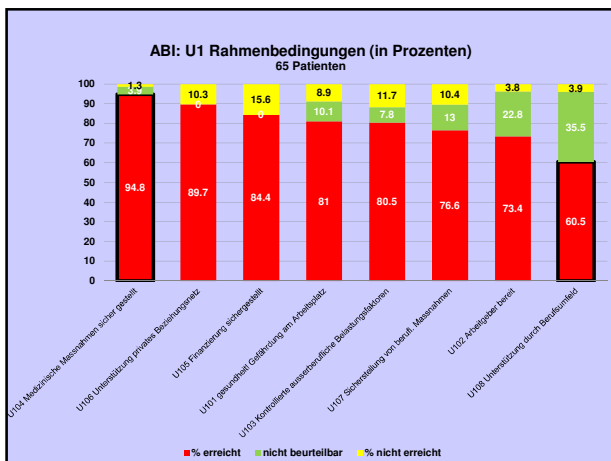
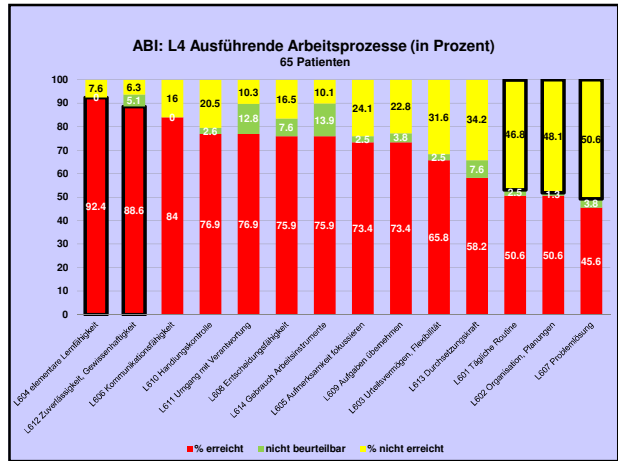
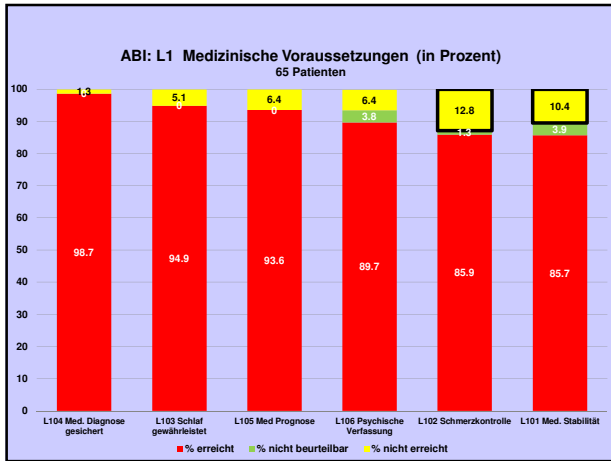
**Beurteilung der erfassten Indikatoren  
Prozedere festlegen**

BEURTEILUNG	
PROZEDERE	
Anpassung der Zielkategorie	
Belastungsaufbau	
Therapeutischer Arbeitsversuch in bisheriger Tätigkeit	
Therapeutischer Arbeitsversuch in angepasster Tätigkeit	
Vorschlag für die berufliche Integrationsmaßnahmen	
Bruttlohn Eintrag in die Akte	
Vorschlag für die Ablösungsinstitution (z.B. ZBA)	
Vorschlag für Rentengattung	
keine weiteren Maßnahmen	

**Arbeitsbezogene Indikatoren (ABI)  
Basisdaten**

Basisdaten	
Anzahl Patienten	65
Mittleres Alter	50 SD12,6
Feste Anstellung	96.1%
Arbeitspensum 100%	89.6%





## Fazit

- Grundsätzlich scheint sich das erarbeitete Assessmentsystem zu bewähren
  - Zeigt auf wo Schwerpunkte für Rehabilitation gesetzt werden müssen
  - Transparente und systematische Dokumentation
  - Ermöglicht Verlaufskontrollen und Evaluation